



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สอบสวน สน.บางกอกน้อย

โทร. ๐๒-๔๑๑-๓๐๓๖

ที่ ๐๐๑๕.(บก.น.๗)๖/-

วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติของฝ่ายสอบสวน ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๕

เรียน ผกก.สน.บางกอกน้อย

ตามคำสั่งของท่าน ให้ทุกฝ่ายดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติประจำเดือนให้ทราบ โดยให้ รายงานผลการปฏิบัติให้ทราบทุกวันที่ ๒๕ ของเดือน นั้น

ฝ่ายสอบสวน ขอเรียนว่า ได้ดำเนินการตามคำสั่งดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว พร้อมนี้ได้แนบ ผลการปฏิบัติในส่วนของฝ่ายสอบสวน มาด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.ท.

(ปราโมทย์ จันทร)

รอง ผกก.(สอบสวน) หนฯ สน.บางกอกน้อย

- 315/615
- 315/615
- 315/615

พ.ต.อ.

(ศาสตรา อ่อนรัตน์)

ผกก.สน.บางกอกน้อย

ข้อสั่งการ , นโยบายของผู้บังคับบัญชา

เมื่อวันที่ ๒๐ เม.ย. ๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น. พ.ต.อ.ศาสตรา อ่อนรัมย์ ผกก.สน.บางกอกน้อย พร้อมด้วย พ.ต.ท.ปราโมทย์ จันทร รอง ผกก.(สอบสวน) หนาฯ สน.บางกอกน้อย พ.ต.ท.สาคร แก้วชา รอง ผกก.(สอบสวน) สน.บางกอกน้อย ประชุมพนักงานสอบสวน และการประชุมคณะทำงานสืบสวนคดีความผิดที่ใช้สื่อสังคมออนไลน์หรือการสื่อสารออนไลน์เป็นช่องทางในการกระทำความผิด ของ สน.บางกอกน้อย โดยมีการเร่งรัดคดีอาชญากรรมทางเทคโนโลยี คดีค้างเก่า ๓ เดือน ๖ เดือน ให้เสร็จสิ้นโดยเร็ว และให้ยึดหลักปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.๔๑๙/๒๕๕๖



ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สน.บางกอกน้อย

๑. พ.ต.อ.ศาสตรา อ่อนรัมย์	ผกก.สน.บางกอกน้อย ประธานที่ประชุม
๒. พ.ต.ท.ปราโมทย์ จันทร์	รอง ผกก.(สอบสวน) ทน.๖ สน.บางกอกน้อย
๓. พ.ต.ท.สาคร แก้วชา	รอง ผกก.(สอบสวน) สน.บางกอกน้อย
๔. พ.ต.ท.วินัย ไวยรรณา	สว.(สอบสวน) สน.บางกอกน้อย
๕. พ.ต.ท.ไชยา มณีสุทธิ์	สว.(สอบสวน) สน.บางกอกน้อย
๖. ร.ต.ท.พิทยา บุญปลิว	รอง สว.(ส) สน.บางกอกน้อย ปฏิบัติหน้าที่งานธุรการคดี
๗. ส.ต.อ.พิรพงษ์ ศรีสัตตบุษย์	ผบ.หมู่(ป.) สน.บางกอกน้อย ปฏิบัติหน้าที่งานธุรการคดี

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

สแกนด้วย CamScanner

ทุกนาย	- คดีความผิดที่ใช้สื่อสังคมออนไลน์หรือการสื่อสารออนไลน์เป็นช่องทางในการกระทำผิดยังมีความล่าช้าเนื่องจากยังไม่สอบปากคำผู้เสียหายและเอกสารรายการเดินบัญชีที่ขอจากธนาคารยังไม่จัดส่งมา - การรายงานข้อมูลต่างๆไปยัง บก.ยังมีความล่าช้า ทำให้ บก.ทวงถามงาน ๔. กำชับการปฏิบัติและข้อสั่งการของผู้บังคับบัญชา ๔.๑ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ - เร่งรัดสอบสวนสำนวนค้างเก่าปี ๒๕๖๔ และสำนวนที่เกินระยะเวลา ๓ เดือน ๖ เดือน ให้เสร็จสิ้นโดยเร็ว - ในการรับคดีให้ยึดหลักการปฏิบัติตามคำสั่ง ตร. ที่ ๔๑๔/๕๖ - กำชับผู้บังคับบัญชาในสายงานสอบสวน ดูแลผู้ได้บังคับบัญชาในด้านสวัสดิการ ความเป็นอยู่หรือด้านจิตใจ เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้ได้บังคับบัญชา ในการปฏิบัติหน้าที่และควบคุมกำกับดูแล ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๓๗ อย่างใกล้ชิด - กำชับการแต่งกายให้ถูกต้องตามระเบียบขณะปฏิบัติหน้าที่ - กำชับให้เจ้าหน้าที่งานสอบสวนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณตำรวจอย่างเคร่งครัด
ทุกนาย	๔.๒ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ - กำชับการแต่งกายให้ถูกต้องตามระเบียบทั้งเครื่องแบบและทรงผม เน้นย้ำการตรงต่อเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ - ให้ทุกนายศึกษา ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่ของตนเอง - ห้ามไม่ให้ไปยุ่งเกี่ยวกับอบายมุข สิ่งเสพติดและการพนันต่างๆ - เน้นย้ำการมาปฏิบัติหน้าที่ให้มีความตรงต่อเวลา
ทุกนาย	๔.๓ การทำความเข้าใจตามตัวชี้วัดการตรวจ (ITA) - ให้ทุกนายศึกษา และทำความเข้าใจเกี่ยวกับ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่มีทั้งหมด ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้ ๑.การปฏิบัติหน้าที่ ยึดหลักตามมาตรฐานมีความโปร่งใส เป็นการประเมินการรับรู้ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ในการแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ ๒.การใช้งบประมาณ ใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่า ไม่เอื้อประโยชน์ แก่ตนเอง หรือพวกพ้อง ๓.การใช้อำนาจ ไม่มีการใช้อำนาจจากผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจเพื่อเอื้อประโยชน์กลุ่มหรือพวกพ้อง ๔.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ไม่นำไปใช้เป็นของตนหรือให้ผู้อื่น ๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต เพื่อต่อต้านการการทุจริต คอร์รัปชัน ในหน่วยงาน ๖.คุณภาพการดำเนินงาน ยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน ระยะเวลาที่กำหนด เป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ตรงไปตรงมา ไม่บิดเบือนปิดบัง ไม่เอื้อประโยชน์กับบุคคลใด ๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีการเผยแพร่ข้อมูลหน่วยงาน ต่อสาธารณะชน ผ่านช่องทางสื่อสารต่างๆ

	๘.การปรับปรุงการทำงาน การนำเทคโนโลยีมาใช้เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น ๙.การเปิดเผยข้อมูล เปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ แสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของสถานีดำรวจ ๑๐.การป้องกันการทุจริต มีเจตจำนงของหัวหน้าสถานีการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนป้องกันการทุจริต มีมาตรการป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลต่างๆ ก็แสดงถึงการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ๕. การปฏิบัติหน้าที่เชิงบวก - บริการ ช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาใช้บริการด้วยความยิ้มแย้มแจ่มใส	ทุกนาย
--	--	---------------

ปิดประชุม ๑๔.๐๐ น.

ส.ต.อ  (ผู้บันทึก)

(พีรพงษ์ ศรีสัตตบุษย์)

ตำแหน่ง ผบ.หมู่(ป.) สน.บางกอกน้อย

การปฏิบัติหน้าที่ในรอบเดือน



เมื่อวันที่ ๒๐ เม.ย. ๖๕ เวลา ๑๕.๐๐ น. พ.ต.อ.ศาสตรา อ่อนรัมย์ ผกก.สน.บางกอกน้อย พร้อมด้วย พ.ต.ท.ปราโมทย์ จันทร, พ.ต.ท.สาคร แก้วชา รอง ผกก.(สอบสวน) สน.บางกอกน้อย และพนักงานสอบสวน สน.บางกอกน้อย ประชุมคณะทำงานสืบสวนคดีความผิดที่ใช้สื่อสังคมออนไลน์หรือการสื่อสารออนไลน์เป็นช่องทางในการกระทำความผิด ของ สน.บางกอกน้อย

การอบรมให้ความรู้แก่พนักงานสอบสวนในรอบเดือน



เมื่อวันที่ ๒๐ เม.ย. ๖๕ เวลา ๑๕.๐๐ น. พ.ต.อ.ศาสตรา อ่อนรัมย์ ผกก.สน.บางกอกน้อย พร้อมด้วย พ.ต.ท.ปราโมทย์ จันทร, พ.ต.ท.สาคร แก้วชา รอง ผกก.(สอบสวน) สน.บางกอกน้อย และพนักงานสอบสวน สน.บางกอกน้อย จัดอบรมการใช้ระบบปรัวันอิเล็กทรอนิกส์ (PDAR) เพิ่มเติมแก่พนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวนทนาย